

Einladung

Leistungsbezogene Entlohnungssysteme

Team- und/oder Individual-Leistung

Wie Zahnarztpraxen die Leistung ihrer Mitarbeiter/-innen individuell und gerecht entlohnen

Die Idee ist ja grundsätzlich nicht neu: Mitarbeiter/-innen an ihrer Leistung zu messen und damit am Erfolg zu beteiligen. Das bewirkt, zumindest bei guten Verkäufern, wahre Motivationsschübe.

Und in der Zahnarztpraxis? Zahnärzte/-innen benennen als den für sie wichtigsten Grund: „Ich möchte eine leistungsbezogene, aber auch gerechte Lösung für die Entlohnung meiner Mitarbeiter/-innen finden!“

Leistungsbezogene Entlohnungssysteme sind indiziert, wenn...

- ... Sie die erbrachte Leistung Ihrer Mitarbeiter/-innen gerecht entlohnen möchten
- ... Sie individuelle Leistungsanreize schaffen möchten und damit eine höhere Motivation der Mitarbeiter bewirken
- ... Sie geschaffene, eingeräumte, tolerierte Komfortzonen beseitigen wollen
- ... Sie eine Neuausrichtung des Entlohnungssystems suchen, anstatt standardisiert 12 Gehälter + Weihnachtsgeld + Urlaubsgeld zu zahlen
- ... Sie andauernde Diskussionen bzgl. Überstunden ein Ende bereiten möchten
- ... Sie Profit-Center und andere Bereiche Ihrer Zahnarztpraxis messbar profitabel ausrichten wollen

Ihr Mehrwert

- Individuelle Entlohnung der Team- und/oder Individual-Leistung möglich
- Erhöhung der Wertschöpfung und damit eine bessere Produktivität
- Minimierung der Reibungsverluste in der Organisation
- Maximale Motivation aller Mitarbeiter und somit Teamwork
- Steigerung der Umsatz-/Ertragssituation

Seminarinhalte im Einzelnen

- Erläuterungen über die Vor- und Nachteile leistungsbezogener Entlohnung
- Prüfung der grundsätzlichen Rahmenbedingungen in Ihrer Praxis (Status quo Praxis-Performance, Produktivität, Motivation und Engagement)
- Konzeption eines individuellen leistungsbezogenen Entlohnungssystems
 - Belohnung der Leistung (Team- und/oder Individual-Leistung)
 - Bewertungskriterien der leistungsbezogenen Entlohnung
 - Leistung ./ Ziel
 - Bonus-Malus-System
 - Soft-Skills
 - Betriebswirtschaftliche Berechnungen
 - Leistungserfassung und Controlling
- Umsetzung in die Praxis
 - Motivation / Schulung / Einweisung der Mitarbeiter/-innen
 - Zielvereinbarungsgespräche
 - Arbeitsrechtliche Aspekte und Vertragsentwürfe
- Maßnahmen zur Optimierung der Praxis-Performance

Inklusive-Leistungen

- Hand out
- Teilnahmezertifikat mit 5 Fortbildungspunkten gemäß Richtlinien BZÄK / DGZMK
- Getränke und Verpflegung

Hinweis

Das Seminar „Leistungsbezogene Entlohnungssysteme“ beinhaltet keine Beratungsleistungen im Sinne einer Steuer- und Rechtsberatung.

Referent

Mathias Leyer

Gesundheitsökonom FH

Veranstalter

ML Praxisanalysen

Fortbildungspunkte

5

Die Fortbildungsveranstaltung entspricht den Leitsätzen und Empfehlungen der Kassenzahnärztlichen Bundesvereinigung (KZBV) vom 23.09.2005 einschließlich der Punktebewertungsempfehlung des Beirates Fortbildung der BZÄK und DGZMK.

Zielgruppe

- Zahnärztinnen und Zahnärzte
- Mitarbeiter/-innen in Führungspositionen

Teilnehmerzahl max.

8

Kleine Gruppe – der Garant für intensives und erfolgreiches Training.

Methodik

Power Point Präsentation und interaktive Fortbildung. Das Seminar berücksichtigt individuelle Praxisbelange.

Referenzen

über 50 Praxis-Teilnehmer/-innen in 25 Jahren Seminar-Praxis und Praxis-Coaching

Anmeldung zum Seminar

Leistungsbezogene Entlohnungssysteme

Wie Zahnarztpraxen die Leistung ihrer Mitarbeiter/-innen individuell und gerecht entlohnen

Spezielle Fortbildung für Zahnärzte/-innen und Mitarbeiter/-innen in Führungspositionen

Wählen Sie Ihren Wunschtermin und füllen Sie bitte die nachfolgenden Felder aus.

Senden Sie das ausgefüllte und unterschriebene Formular an: oder per **Post** an:

Fax-Nr.: +49 (0) 3322 – 42 51 932

Veranstaltungstermin

Mittwoch 7. Dezember 2016 14.00 – 19.00 Uhr

Ich melde mich verbindlich für oben angekreuzte Veranstaltung an und nehme mit Personen teil.

Teilnehmer

Bitte ankreuzen: ZA=Zahnarzt/-ärztin, AZ=Assistenz Zahnarzt/-ärztin, ZFA=Zahnmedizinische Fachangestellte, LP=mitwirkende/r Lebenspartner/-in, ZT=Zahntechniker/-in

	ZA	AZ	ZFA	LP	ZT
_____	<input type="checkbox"/>				
1. Name/Vorname/Titel					
_____	<input type="checkbox"/>				
2. Name/Vorname/Titel					
_____	<input type="checkbox"/>				
3. Name/Vorname/Titel					
_____	<input type="checkbox"/>				
4. Name/Vorname/Titel					

Absender / Anschrift Rechnungsempfänger

Praxis/Labor

Straße/Haus-Nr.

PLZ/Ort

Telefon

E-Mail

Ort/Datum/Unterschrift

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mein Einverständnis zu „Allgemeine Geschäftsbedingungen Veranstaltungen“

Anmeldung und Kontakt

ML Praxis-Analysen
Mathias Leyer
Gesundheitsökonom FH
Kurmärkische Straße 111
D - 14621 Schönwalde-Siedlung

Tel.: +49 (0)3322 4251931

Fax: +49 (0)3322 4251932

kontakt@praxis-analysen.de

www.praxis-analysen.de

Veranstaltungsort

ML Praxisanalysen
Kurmärkische Straße 111
D - 14621 Schönwalde-Siedlung

angrenzend an den Bezirk Spandau

Anreise / Anfahrt

Schönwalde-Siedlung grenzt direkt an den Bezirk Spandau an und mit den Öffentlichen Verkehrsmitteln gut erreichbar.

Für Teilnehmer/-innen, die mit den Öffentlichen Verkehrsmitteln anreisen, ist für die Rückfahrt ein Transfer nach Falkensee bzw. nach Berlin-Spandau organisiert.

Kursgebühr

€ 190,00 zzgl. MwSt.

Ab zweite/n Teilnehmer/-in
€ 150,00 zzgl. MwSt. ermäßigt

Die Kursgebühren beinhalten die benannten Inklusiv-Leistungen. (Umfassende Unterlagen, Vor-/Nachbereitung und Bewirtung)

Stempel